

Présentation de Geose & rapport annuel 2021



Credit photo : Christopher GUILLOU - 2020

Groupement d'employeurs Geose

02 99 71 99 92

contact@GEOSE.bzh

www.GEOSE.bzh

3 rue Charles Sillard

35600 REDON




le partage de compétences

LEXIQUE

CDD : Contrat à **D**urée **D**éterminée

CDI : Contrat à **D**urée **I**ndéterminée

CRGE : Centre de **R**essource des **G**roupements d'**E**mployeurs

CSE : Comité **s**ocial et **é**conomique, instance représentative du personnel

CT : Contrat de **T**ravail

DU ou DUERP : Document **U**nique d'**E**valuation des **R**isques **P**rofessionnels

ETP : **E**quivalent **T**emps **P**lein

GE : **G**roupement d'**E**mployeurs

GPEC : **G**estion **P**révisionnelle des **E**mplois et des **C**ompétences

GRH : **G**estion des **R**essources **H**umaines

MAD : **M**ise à **D**isposition

PAE : **P**oint **A**ccueil **E**mloi

QSE : **Q**ualité **S**écurité **E**nvironnement

RH : **R**essources **H**umaines

Entreprise : sous ce terme, sont désignés les adhérents (actuels ou potentiels), que ce soit un organisme public, ou une collectivité, une association, un artisan, une personne en profession libérale, un agriculteur, une TPE, PME, PMI, ETI, un groupe...

Salarié : dans le présent document, la dénomination « le salarié » est neutre et désigne le personnel de GEOSE, que ce soit une femme ou un homme.

SOMMAIRE

RAPPORT MORAL	p. 5
RAPPORT D'ACTIVITÉ	p. 7
Chiffres-Clés	p. 7
Répartition par secteur d'activités	
GEOSE agit sur l'emploi du territoire : recruteur et employeur	
Mise à disposition et gestion des maillages	p. 10
L'alternance et le stage à temps partagé	p. 12
Les nouveaux salariés arrivés en 2021	p. 14
Appui RH, aides et conseils	p. 15
Événements et Partenariats	p. 16
RAPPORT FINANCIER	p. 18
Bilan financier au 31/12/2021	
QUI SOMMES-NOUS ?	
L'équipe structure	p. 19
Le Conseil d'administration	p. 20
PERSPECTIVES POUR L'AVENIR	p. 21
ON PARLE DE NOUS	p. 23
Revue de presse 2021	
Publications sur les réseaux sociaux	
REMERCIEMENTS	p. 23

GEOSE



GEOSE, association loi 1901, est un **groupement d'employeurs multisectoriel**. Créé en août 2017 par 6 entrepreneurs pour les entreprises du territoire, le groupement GEOSE a démarré ses activités en novembre 2017. GEOSE travaille exclusivement pour ses adhérents.

L'activité principale du groupement est la **mise à disposition (MAD)** de ses salarié-e-s auprès des adhérents de GEOSE.

Le partage d'un-e collaborateur-trice entre plusieurs adhérents est appelé « maillage ».

GEOSE propose une forme alternative d'emploi et de travail : le temps partagé et le temps choisi.

GEOSE propose également à ses adhérents des services **d'aide, de conseil et d'appui RH et QSE**.

Notre réseau d'entreprises a pour objectif d'apporter **une solution souple** aux entreprises locales qui ont des besoins en compétences à valeur ajoutée, mais qui ne peuvent pas embaucher un-e salarié-e à temps complet.

GEOSE réconcilie les besoins de **flexibilité** des entreprises et les besoins de **stabilité** professionnelle des salariés.

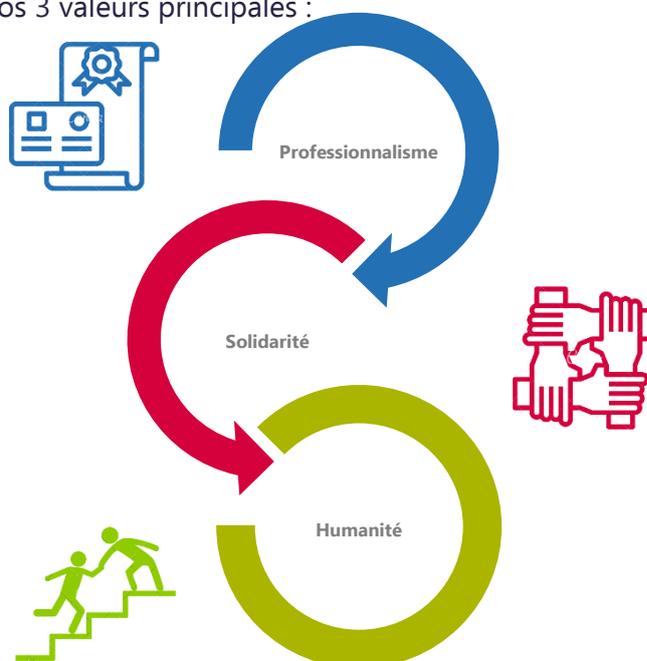
Notre ambition

Notre raison d'être : par son activité de mutualisation de compétences, GEOSE, association loi 1901, participe au développement économique, au dynamisme et à l'attractivité de son territoire.

- Contribuer à **la performance des entreprises** locales, en les aidant à cerner leur besoin (« briques » de compétences) et leur donnant accès à des fonctions support structurantes et des expertises adaptées.
- Créer de **l'emploi local, pérenne et de qualité** sur le Pays de Redon et ses environs, en faisant émerger les besoins en compétences à temps partiel dans les organisations (entreprises, associations, collectivités) puis en les transformant en CDI à temps choisi, en proximité.

Nos valeurs-clés

Nous œuvrons, en nous basant sur nos 3 valeurs principales :



RAPPORT MORAL



4 ans !

GEOSE a soufflé ses 4 bougies fin 2021.

Depuis l'origine, ce sont 111 entreprises qui nous ont fait confiance.

Ensemble, nous avons recruté, embauché et collaboré avec 59 salariés en CDI et 2 apprentis.

Nous avons également accueilli 3 stagiaires, dont 2 à temps partagé !

Un bravo collectif

Je remercie l'ensemble des salariés de GEOSE : je mets en lumière leurs compétences et leur implication, tant au niveau des salariés structure, que des salariés mis à disposition au sein des entreprises adhérentes. Salarié-e-s à temps choisi, ayant fait le choix du groupement d'employeurs, ils travaillent à temps partagé, une aventure riche qui permet de multiplier les expériences et diversifier leurs compétences. Une aventure enrichissante mais aussi exigeante. Bravo à chacune et à chacun !

Je salue les membres bénévoles du Conseil d'administration. Nous nous réunissons mensuellement pour accompagner l'association dans sa structuration et son développement. Nous œuvrons pour que l'association réponde de façon pertinente et efficace aux besoins des adhérents et des salariés. Nous demeurons à l'écoute de vos retours d'expériences, vous les adhérents et vous membres du personnel.

Enfin et surtout, notre association vit grâce aux adhérents qui font confiance à GEOSE pour structurer et développer leurs organisations (entreprises et associations), grâce au partage des compétences de nos salariés.

Ensemble, soyons Ambassadeurs du temps partagé !

Dans le cadre de cette relation tripartite, il nous appartient maintenant, ensemble, de faire connaître le temps partagé et communiquer sur cette belle réussite qu'est GEOSE pour le développement des entreprises locales et du territoire.

Une démarche engagée

Autour de ses 3 valeurs, notre groupement s'engage pour favoriser la performance des entreprises locales, et créer de l'emploi durable sur les territoires.

Conformément à nos statuts, nous travaillons à but non lucratif, avec 2 types d'activités qui sont réservées aux membres adhérents :

1. Recrutement de salariés et mise à disposition des salariés auprès des adhérents
2. Aides et conseils en matière d'emploi ou de gestion des ressources humaines

Notre démarche en matière de gestion des compétences et des emplois s'appuie sur les principes suivants :

- Fidéliser des salariés auxquels les entreprises ne peuvent pas proposer un travail à temps complet sur toute l'année,
- Continuer à former ces salariés et les faire évoluer professionnellement,
- Permettre aux entreprises d'accéder à une véritable démarche de recrutement,
- Respecter une équité entre adhérents, quels que soient la taille de l'organisation, son chiffre d'affaires, sa capacité ou sa représentativité, la mise à disposition ayant toujours le même coût, les règles de fonctionnement restent identiques et transparentes.

2021

2021 a été riche d'activités ; mettons l'accent sur quelques projets et événements importants :

1. L'appui RH auprès de nos adhérents en matière de mise à jour du document unique (DUERP), mais également notre aide au recrutement ;
2. La démarche de développement pendant les 6 premiers mois de 2021, avec la présence de Nicolas dans l'équipe structure, qui a permis de faire connaître GEOSE auprès de plus de 500 entreprises ;
3. Le lancement d'un programme de création de vidéos fabriquées en interne avec Guillaume et Thomas ;
4. Un séminaire d'équipe pour les salariés en juin 2021, avec une thématique autour du bien-être : « l'assertivité, une compétence comportementale et une posture pour mieux vivre le temps partagé » ;
5. L'entrée de 4 nouveaux membres au Conseil d'administration en juillet 2021 ;
6. 8 rencontres avec les élus locaux : dans huit mairies du territoire, un administrateur de GEOSE et la directrice du groupement sont allés à la rencontre du maire et de ses équipes ;
7. Une visite d'entreprise : Plasmor, à Bains-sur-Oust ;
8. Une soirée de Noël « escape game » avec les salariés ;
9. La mise en place d'un groupe de travail « rémunération globale des salariés de GEOSE » ;
10. Une soirée d'information sur le temps partagé, co-organisée par le GESPR et GEOSE à Saint-Gildas-des-Bois en novembre dernier.

Fin 2021, nos objectifs ont été atteints :

- Près de 80 adhérents ;
- 34 salariés pour environ 20 ETP mis à disposition ;
- Le groupement est arrivé à un point d'équilibre économique.

A souligner : L'appui de Faurecia-ECSA, via l'attribution d'une aide pour la création de plusieurs emplois dans le cadre du plan de revitalisation Etat-Faurecia, nous a permis de financer en partie la communication et le développement.

2022

2022 s'annonce sur la même veine, avec notre « raison d'être » autour du développement territorial et de l'innovation sociétale, et toujours avec des ambitions généreuses :

- Un volume d'activités en croissance, malgré des sorties positives ;
- Une communication basée sur une production de contenus de qualité (smart-content : vidéo par exemple) ... et une voiture aux couleurs de GEOSE !! ... ;
- Un partenariat renouvelé avec les autres GE du territoire et voisins, notamment dans le cadre d'un projet retenu dans le cadre d'un appel à manifestation national (AMIGE), avec le GESPR ;
- Un projet d'étude de création d'un organisme de formation, pour offrir plus de services à nos adhérents ;
- La poursuite et la continuité de notre offre de services aux salariés et aux adhérents.

A noter : La société VÉOLIA-EAU, dans le cadre de sa convention de revitalisation en Ille-et-Vilaine, soutient GEOSE pour son action innovante et pour son développement créateur d'emplois.

Vous pouvez compter sur mon engagement, et celui des membres du Conseil d'Administration,

***Xavier PICHON, Président du Groupement d'employeurs GEOSE
Co-dirigeant de la Société Ouest Plâtrerie Isolation SOPI
Le 27 avril 2022***

RAPPORT D'ACTIVITÉ



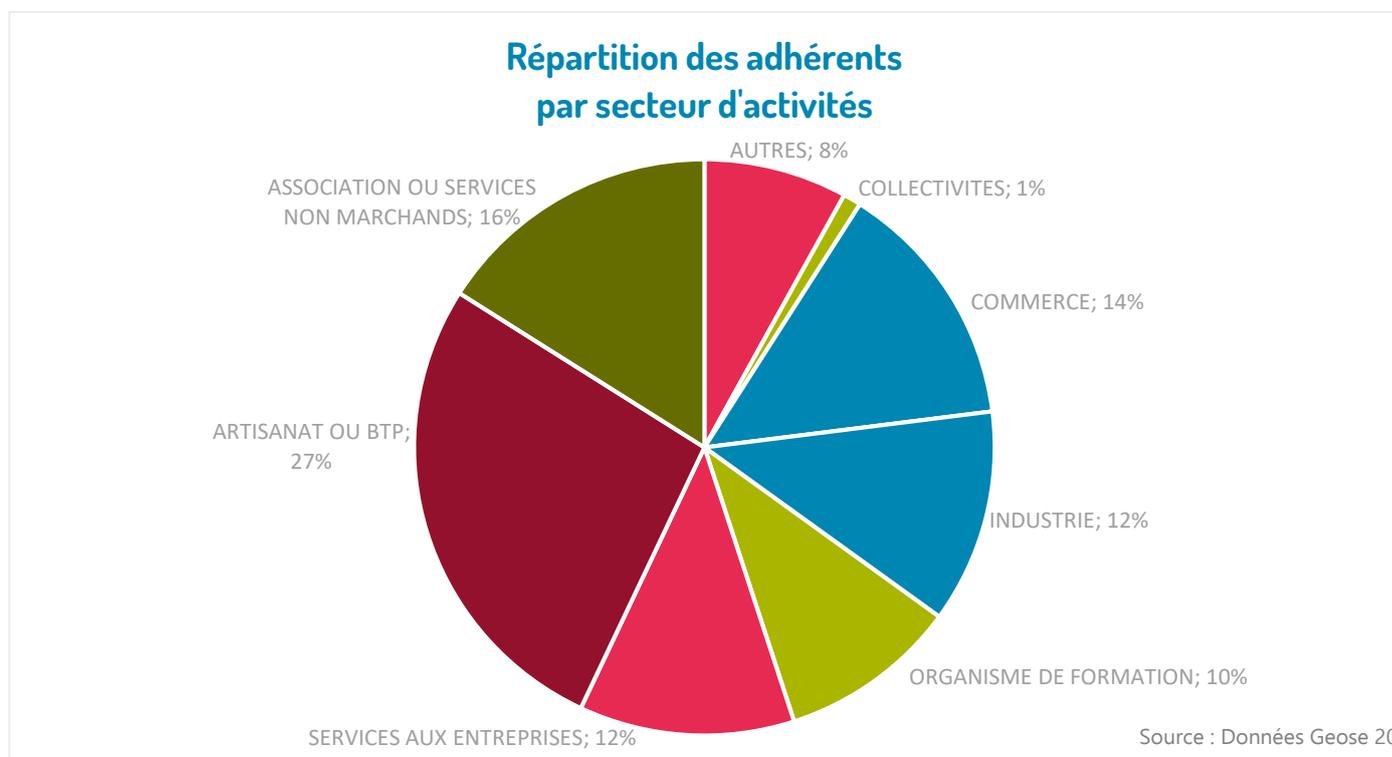
Chiffres-clés, au 31/12/2021



* Augmentation par rapport au 31/12/2020

Un groupement multisectoriel, sur le bassin de Redon et ses environs

En 2021, la répartition des 77 adhérents par secteur d'activités démontre que GEOSE s'adresse à tous les secteurs d'activité.



En 2021, le groupement GEOSE comptait 12 adhérents en statut associatif sur 77 adhérents, soit environ **16% des adhérents** sous statut association loi 1901.

Environ **22% des mises à disposition** soit **17,14% des heures travaillées** l'ont été dans les associations, soit **5 239 heures effectuées** (environ 3,3 ETP) sur un total de 30 567 heures (19,10 ETP).

Enfin, **16,34% du chiffre d'affaires 2021** est réalisé avec le monde associatif.

En 2021, les adhérents du groupement étaient répartis sur 4 départements :

- 45 adhérents en **Ille-et-Vilaine (35)**
- 14 adhérents en **Loire-Atlantique (44)**
- 17 adhérents en **Morbihan (56)**
- 1 adhérent dans les **Côtes d'Armor (22)**

2 offres de services aux adhérents

GEOSE intervient sur 2 volets :

- La **mise à disposition (MAD)** d'un ou plusieurs salariés liés au groupement par un contrat de travail, auprès de ses membres adhérents ; (cf. page 10)
- L'apport **d'aides ou de conseils** en matière d'emploi, de gestion des ressources humaines. Ce deuxième axe n'a été développé qu'à partir d'avril 2019. (page 15)

L'année 2021 aura été une année de consolidation et de poursuite des efforts de développement, pour poursuivre la progression de chiffre d'affaires (+46%), avec une augmentation du nombre d'adhérents (+48%) et de salariés en MAD (+4 personnes), mais également le développement de l'accompagnement et de l'appui-conseil RH.

Le chiffre d'affaires en 2021 est réparti comme ceci : 97,16% en MAD, 0,86% de cotisations d'adhésion et 1,98% d'aides, appuis-conseils RH et missions d'aide au recrutement.

GEOSE agit sur l'emploi du territoire

Le groupement d'employeurs permet à des entreprises locales de s'associer pour employer collectivement un-e même collaborateur-riche qu'elles n'auraient pas les moyens de recruter seules.

Depuis novembre 2017, le cumul des créations d'emploi local est de **47 emplois créés en CDI** :

- 34 au sein de GEOSE ;
- 13 au sein des entreprises adhérentes (pérennisation et développement d'emploi, après une période de MAD) : sorties positives.

Grâce à l'emploi partagé, le groupement d'employeurs permet des externalités positives :

1°) à partir d'un fragment d'emploi, on introduit une nouvelle brique de compétence dans l'entreprise ; cela lui permet de se structurer.

2°) pour une même compétence partagée entre plusieurs entreprises, l'emploi à temps partagé croît et se transforme parfois en emploi à temps plein chez un adhérent voire chez deux adhérents.



Séminaire équipe Geose 29 juin 2021

GEOSE confirme qu'il est pourvoyeur d'emploi non précaire et s'avère être un bon amortisseur, grâce à la solidarité des adhérents, la modulation du temps de travail, la flexibilité des plannings.

GEOSE, recruteur

L'activité de recrutement et de sélection de profils a été conséquente en 2021 :

- 644 candidatures traitées en 2021 dont 25% en candidatures spontanées ;
- Nombre d'offres parues : 26 en 2021 (+9 par rapport à 2020) dont 8 pour des missions d'appui au recrutement ;
- Nombre d'entretiens de sélection : > 90 entretiens en 2021 et > 200 pré-qualifications téléphoniques ;
- Un sourcing diversifié : Plateforme Carrières (via le site internet GEOSE), Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi, APEC, PAE, ILOZ, Maison de l'Emploi, Actual, Indeed, Jooble, Neuvoo, Monsterfree, Facebook Jobs, LinkedIn, Cactus, Ouest-France, Mairies, Le Bon Coin...
- Deux webinaires en 2021 : janvier et mars ;
- Un job dating fin 2021 ;
- Une journée Portes ouvertes GEOSE pour les candidats le 12 octobre.

Et aujourd'hui... un vivier de talents constitué d'environ **1200 CV** !

GEOSE, employeur ... investit dans les compétences

En 2021, GEOSE a poursuivi son investissement dans la formation de ses salariés.

En effet, **663 heures réalisées en formation** dont 2 contrats d'apprentissage et 3 contrats de professionnalisation.

En 2021, trois réunions d'équipe ont été organisées (une en mars en visio-conférence, une en juillet puis une dernière en décembre) : l'ensemble des salariés était présent.

GEOSE met en œuvre l'animation nécessaire pour que les salariés puissent gagner en compétences grâce au partage de pratiques et de savoirs entre pairs.

Outre les réunions d'équipe, GEOSE propose aussi aux salariés les « Midi GEOSE » pour échanger sur des pratiques, par exemple sur l'usage d'EXCEL : des rencontres ont eu lieu en mars, avril, septembre, octobre, novembre 2021.

Les thématiques des formations suivies en 2021 ont été :

- Habilitations Electriques
- RGPD
- Comptabilité
- Actualités sociales et paie
- Recrutement : dénicher les talents sur le net
- Facebook : animer efficacement sa page entreprise
- Innovance
- Mentorat Entrepreneuriat féminin
- Contrats Prodiat
- Apprentissage Communication et RH
- Midi GEOSE : Excel, Plateforme Emailing



Ensemble, évoluons en expériences et en compétences



GEOSE, employeur

... assure le suivi des collaborateurs, salariés

GEOSE pilote le suivi d'intégration, le suivi des périodes d'essais, l'accompagnement régulier des salariés. Lors du départ des salariés, un entretien de sortie est également réalisé.

Plus de 30 entretiens de validation de la période d'intégration (chez chaque adhérent) et 7 entretiens professionnels et entretiens de bilan annuels ont été réalisés (cumuls 2021).

... organise le dialogue social

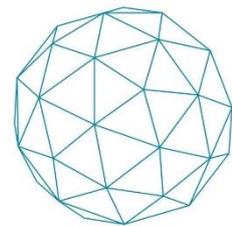
Suite à la labellisation « Happy at Work » en 2020, GEOSE a recueilli à nouveau les avis des salariés sur :

- leurs souhaits en matière de communication interne via une enquête ;
- leur bien-être professionnel lors du séminaire d'équipe en juin 2021.

En décembre 2021, la réunion d'équipe a permis aux salariés de faire le point sur l'accord de modulation du temps de travail, et d'exprimer des souhaits d'évolution des pratiques.

Un groupe de travail « rémunération globale des salariés de GEOSE », constitué d'administrateurs et de membres de l'équipe structure, a œuvré en 2021 : 3 réunions, élaboration d'une grille salariale, évolution des services associés à la mutuelle d'entreprise, démarche d'augmentation des salaires et d'octroi d'avantages.

La mise à disposition (MAD) et la gestion des maillages : le cœur d'activité du groupement



La mise à disposition permet à des entreprises qui ont besoin de **compétences à temps partiel**, de mutualiser des collaborateurs, salariés de GEOSE.

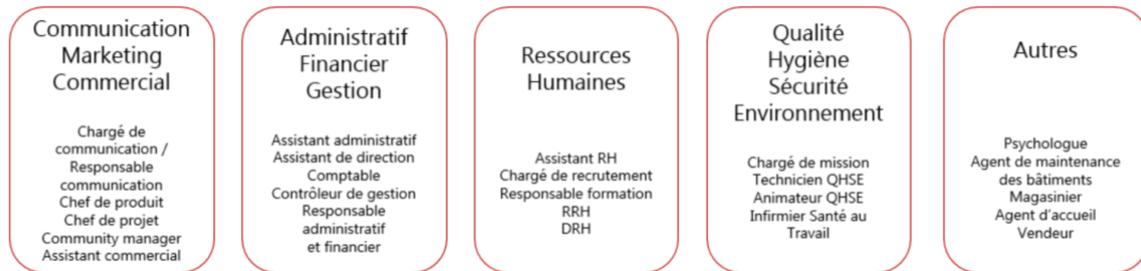
L'entreprise adhérente signe un contrat de mise à disposition (MAD) avec le groupement d'employeurs. Elle partage durablement le/la salarié-e avec une, voire plusieurs autres entreprises adhérentes.

Adhérente du GE, elle s'engage à être solidaire socialement et économiquement du groupement d'employeurs.

GEOSE embauche afin de pourvoir aux besoins des entreprises adhérentes à GEOSE. Il s'agit de leurs besoins en matière de compétences à temps partiel pour, notamment :

- apporter la première « fonction support » à une entreprise de petite taille : création du premier poste administratif ;

- « étoffer » : développer de nouveaux postes dans une entreprise en croissance, et structurer les fonctions aux compétences connexes (ex : QSE, communication, RH, contrôle de gestion...).



Solenne,
Co-directrice de la FEDE
et adhérent de GEOSE depuis 2019

« Geose nous a accompagné à définir une stratégie, à se dire de quelles compétences on a besoin aujourd'hui dans la structure, et de quelles compétences on aura besoin demain. »

Pour détecter et qualifier les besoins des entreprises, GEOSE mène une action de terrain de manière continue. L'équipe structure reste relativement réduite (3,7 ETP).

En 2021, la démarche de développement a été menée :

- au premier semestre par la directrice et le chargé de développement, appuyés des chargés de communication ;
- au second semestre par la directrice et l'assistante commerciale RH, appuyées des chargés de communication.

Ensuite, il s'agit de construire des « **maillages** », avec l'organisation du temps partagé et du temps choisi en plannings récurrents.

« Je suis entièrement satisfait de Geose parce que cela me permet d'effectuer en interne et en temps partiel un service client de qualité... Un service que je ne pourrais pas faire sans le temps partagé. »

Christophe,
Directeur de Century 21
et adhérent de GEOSE
depuis début 2021

Recruté en CDI, le/la salarié-e signe un contrat de travail avec le Groupement d'Employeurs, son temps de travail est réparti par demi-journée ou journée entière, en fonction des besoins de l'entreprise adhérente, ou suivant une saisonnalité.

La plupart des salariés de GEOSE ont un planning basé sur un maillage entre 2 ou 3 adhérents. Quelques salariées ont un planning récurrent à la quinzaine, avec un maillage entre 4 à 7 adhérents.



LA SEMAINE DE LUCIE



LA SEMAINE DE SANDRINE



LA SEMAINE DE MATHIEU

Un des avantages soulignés par les salariés de GEOSE est **le respect du temps choisi** (temps partiel souhaité par le salarié, en respectant les jours de repos souhaités).

Il s'agit de conjuguer le besoin de briques de compétences et de flexibilité d'une entreprise avec le souhait de stabilité et de non-précarité de la personne embauchée.

“ **Ensemble, respectons les aspirations individuelles dans l'intérêt du collectif.** ”

En 2021, un projet vidéo a été initié pour communiquer différemment sur les compétences et les avantages du temps partagé et du temps choisi, en se basant sur les témoignages des adhérents et des salariés de GEOSE.

En voici deux, saisis sur le vif :

« Geose, c'est le souci des autres... Aussi bien du salarié que du client qui a un besoin ! »

Alain,
Fondateur de TipTop Europe à la Gacilly
et adhérent de GEOSE depuis début 2021

Ophélie,
Geosette depuis début 2021
Mise à disposition à temps choisi
pour une entreprise adhérente

« En travaillant chez Geose, j'ai gagné en épanouissement professionnel. Geose a respecté mes demandes personnelles pour adapter mon temps de travail et rester à deux pas de chez moi. Franchement, c'était top ! »

La mise à disposition d'alternants et de stagiaires à temps partagé

« Cela fait partie de notre responsabilité collective de proposer des parcours d'apprentissage ou des lieux de stage aux habitants du territoire. Geose apporte un cadre simplifié et sécurisé pour permettre aux entreprises de se lancer... C'est cela, la solidarité locale ! »

Un principe simple : plusieurs organisations se partagent un apprenant, et GEOSE s'occupe du reste ! Avec la formule de mutualisation d'apprentis ou de stagiaires, les entreprises concernées ont accès à de nouvelles compétences et peuvent bénéficier d'un tuteur métier fourni par GEOSE (exemple : un professionnel de la communication).

GEOSE permet ainsi à des jeunes (ou moins jeunes) de nos communes de pouvoir trouver plus facilement un stage ou une alternance près de leur domicile grâce au « temps partagé ». C'est un réel service que nous pouvons leur apporter, et pour les organismes accueillant des stagiaires, c'est moins contraignant, car GEOSE s'occupe de la gestion administrative, du suivi, et de l'évaluation.

Exemples :

En 2019, malgré ses nombreuses recherches, **Thomas**, étudiant en communication, rencontre des difficultés pour trouver un apprentissage. En effet, les commerçants, artisans et PME locales hésitent à s'engager dans la formation à un métier connexe à leur champ d'activité.

GEOSE, en partenariat avec la Mission Locale, lui a alors proposé une formule inédite : **l'apprentissage à temps partagé.**

Thomas partage son temps entre l'école et plusieurs organisations. Les entreprises lui confient des missions concrètes, avec la volonté de le rendre progressivement autonome, tout en restant en support pour l'accompagner dans ses apprentissages. L'alternant possède un tuteur dans chaque structure où il est mis à disposition. Geose assure le suivi et le lien avec l'école. Thomas validera l'obtention de son Bachelor Communication Digitale en septembre 2022.



Typhaine, habitante de Cournon, a été **stagiaire à temps partagé** l'été dernier, en tant qu'assistante communication.

L'initiative a été engagée suite à la demande d'un adhérent. En effet, la responsable de cette entreprise ne pouvait pas assurer son suivi les mercredis et n'osait pas s'engager avec la stagiaire.

Geose a cherché des adhérents pour mutualiser la stagiaire, a organisé le planning à temps partagé, a signé la convention de stage... et même organisé son pot de départ avec tous les adhérents !



Mathieu,
*Paysan associé à la
 Ferme des 7 Chemins
 et adhérent de GEOSE depuis
 2019*

« Avec Geose, nous avons intégré un réseau avec
 d'autres personnes qui sont dans des milieux assez
 différents du nôtre.

Mais nous nous retrouvons avec la même
 philosophie pour partager des emplois ! »

“ Ensemble, faisons à plusieurs ce que l'on ne peut pas faire seul. ”

Les nouvelles et nouveaux salarié·e·s en 2021



**Marine
 DANIEL**
 Chargée de
 communication



**Marie-Madeleine
 DUFLAND**
 Assistante de
 gestion



**Guillaume
 DUPONT**
 Chargé de
 communication



**Eva
 GOURET**
 Assistante de
 gestion



**Laurine
 GUESNERIE**
 Chargée de
 communication



**Lydie
 GUIHENEUF**
 Comptable
 polyvalente



Ophélie GUITTON
 Assistante de
 gestion



**Quentin
 KERAMBLOCH**
 Chargé de QHSE



**Sébastien
 LANGLO**
 Agent de
 maintenance



Mathilde MEIRE
 Assistante de
 gestion



**Fanny
 PARAGEAU**



**Mylène
 PROD'HOMME**

Assistante de
gestion

Assistante RH

Chiffres 2021

- 31 salariés (personnes physiques) pour 23,77 ETP
- 29 salariés en MAD (20,07 ETP MAD)
- Salariés : 15 entrées, 9 sorties
- En 2021, 4 salariés ont quitté Geose pour CT chez un adhérent
- Depuis 2017, 53 personnes ont signé un CT avec Geose (dont 2 alternants).

Axes de développement 2022

- Apprentissage et stages à temps partagé
- Poursuite du développement des métiers « fonctions supporté
- Développement de la MAD sur les territoires de Blain, Bain-de-Bretagne, Grand-Fougeray, La Gacilly, Saint-Gildas-des-Bois/Pont-Château

De nouveaux services : l'appui RH, aides et conseils

Depuis 2019, GEOSE a développé le deuxième axe d'activité de l'association : il s'agit de faire bénéficier les adhérents de GEOSE de son expertise et de son savoir-faire en matière de recrutement,

« J'ai connu Geose pour m'aider à anticiper des besoins à temps partiel pour structurer Mobhilis. Finalement, je n'ai pas utilisé la mise à disposition des salariés de Geose. En revanche, j'ai utilisé les services de Geose pour le recrutement d'une assistante de gestion à temps plein. Je trouve que le groupement apporte une aide intéressante pour le recrutement de profils « support », notamment des fonctions administratives sur lesquelles on est moins aguerri pour recruter nous-mêmes. Geose m'a guidé dans la définition du poste puis m'a accompagné dans la sélection des profils et a géré à 100% l'organisation des préqualifications et des entretiens, puis les réponses à tous les candidats. Cela m'a vraiment délesté d'une charge de travail importante. Effectivement, ça allège le processus ; pour moi, ça m'a procuré un gain de temps et d'énergie.

De plus, j'ai apprécié le petit plus : un regard extérieur. Gwendoline, chargée RH, apporte son expertise de recrutement sur ce type de profils, avec un professionnalisme pour la sélection et la validation des profils, notamment grâce à l'évaluation des compétences. Enfin, faire appel au groupement d'employeurs m'a donné la possibilité de choisir ma future collaboratrice, en croisant le jugement avec une tierce personne. La collaboratrice recrutée est désormais bien intégrée ; j'ai à mes côtés une collaboratrice efficace, et ça n'a pas de prix ! »

*Stéphane,
Dirigeant de Mobhilis,
et adhérent de GEOSE en 2021*

gestion des Ressources Humaines (GRH), gestion des compétences (GPEC), sécurité (DUERP) mais également de l'accès à son vivier de candidats (CVthèque).

Chiffres 2021

- 8 prestations d'aide au recrutement
- 10 aides à la mise à jour du DUERP
- 1 job-dating organisé en 2021
- 5 Appuis RH aux adhérents (conseils à la demande)
- 3 appuis à l'administration du personnel/paie

Axes de développement 2022

- Aides à la mise en place ou au suivi du Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)
- Appui à la préparation des entretiens professionnels
- Organisation de job-datings dédiés aux adhérents
- Appui RH : conseils à la demande ; état des lieux en matière de RH et d'obligations réglementaires ; appui à la démarche managériale ; accompagnement au développement des compétences, ...
- Etude de faisabilité de création d'un organisme de formation

Valoriser et faire connaître le groupement : les événements 2021

Communication

- Annonce radio sur Hit West dans « La Minute de l'Emploi » en mars et juin
- JEP – Journée de l'Emploi Partagé le 12 octobre : café de l'emploi ouvert aux entreprises et aux institutionnels suivi d'un goûter de l'emploi partagé spécial candidats
- Présence au salon de l'Innovation le 18 novembre à Bains-sur-Oust
- Soirée découverte de l'emploi partagé coorganisée avec le GESPR et la commune de Saint-Gildas-des-Bois le 30 novembre



Course Octobre Rose 2021

Événements internes

- 3 réunions d'équipe des salarié-e-s, dont un séminaire
- Remise du coffret GEOSE (welcome box) à toute l'équipe lors du séminaire en juin
- Soirée d'été des Geosés et Geosettes, salarié-e-s de GEOSE
- 3 équipes au challenge sportif interentreprises
- Remise des prix suite au challenge, en septembre
- Visite de l'entreprise Plasmor le 8 octobre
- Course Octobre Rose
- Soirée de Noël des salarié.e.s autour d'un Escape Game



Evénements emploi

- 2 Webinaires candidats
- 1 porte ouverte

Participations diverses

- Les Trophées bretons du Développement Durable
- Figuration dans le film promotionnel de la ville de Redon « REDON, petite ville grandes émotions » en juin

Evénements RH

- Préparation de Job dating spécial adhérents en septembre et décembre : 1 job dating spécifique organisé pour un adhérent
- Participation à la campagne de communication de l'Agence d'Attractivité et de Développement avec le témoignage de trois salariés de GEOSE au printemps



Partenariats – adhésions

En 2021, GEOSE a adhéré à plusieurs réseaux : CRGE BRETAGNE, Club ADPE, Club RH, Club des entreprises inclusives (DIRECCTE / MEDEF – UE35), Agence d'attractivité et de développement, Union des Entreprises 35 et Tezea.

GEOSE est partenaire de la Marque Bretagne depuis novembre 2019.

GEOSE s'est également impliqué dans d'autres partenariats :

- Participation active aux actions du CRGE Bretagne (animation d'ateliers, préparation de formations...)
- Participation aux actions locales du Conseil de Développement, CLPS, CADES, Entreprendre Plus, ...
- Contributions aux actions de l'Agence d'attractivité (AWE- Accélérer l'entrepreneuriat féminin (parrainage/mentoring), du Club RH (appui fort en 2021), ...
- Liens et actions avec Agences d'emploi, CAP EMPLOI, Mission Locale, Pôle Emploi, TEZEA, AIDE Emploi Services, CLPS, GRETA, ...
- Echanges de pratiques entre GE Solidaires (5 rencontres en mode visio-conférence en 2021)

RAPPORT FINANCIER



Bilan financier au 31/12/2021

<i>DESCRIPTION</i>	<i>RECETTES</i>	<i>DÉPENSES</i>	<i>Ratio (n-1)</i>
<i>Chiffre d'affaires</i>	892 022		146 %
<i>Charges directes</i>		662 833	143 %
<i>Charges de fonctionnement</i>		41 926	118 %
<i>Impôts et taxes</i>		386	110 %
<i>Frais de personnel structure</i>		168 381	128 %
<i>Subvention (fonds de revitalisation)</i>	10 000		42 %
<i>EBE</i>	28 496		510 %
<i>Reprise sur amortissements</i>	-		
<i>Dotations aux amortissements</i>		1 160	110 %
<i>Autres produits gestion courante</i>	48		261 %
<i>Autres charges gestion courante</i>		25	130 %
<i>Produits financiers</i>	468		
<i>Charges financières</i>		-	
<i>Produits exceptionnels</i>	500		
<i>Charges exceptionnelles</i>		252	178 %
<i>Résultat exercice</i>		27 575	

(en euros)

- L'appui de Faurecia-ECSA, via l'attribution d'une aide pour la création de plusieurs emplois dans le cadre du plan de revitalisation Etat-Faurecia, nous a permis de financer en partie la communication et le développement.
- Le résultat permet d'abonder le fonds de pérennisation (fonds de réserve).

QUI SOMMES-NOUS ?

L'équipe « structure » en 2021



**Lætitia
GUTH**
Directrice



**Gwendoline
CRÉTÉ**
Chargée RH



**Élodie
LELIÈVRE**
Comptable



**Laure
BRÛLAIS**
Chargée de
communication
*Départ en
février 2021*



**Thomas
BROSSEAU**
Apprenti chargé
de
communication



**Jade
PLANTARD**
Apprentie
assistante RH
*Départ en mars
2021*



**Guillaume
DUPONT**
Chargé de
communication
*De mars à
novembre 2021*



**Nicolas
MORICE**
Chargé de
développement
*Départ en
juillet 2021*

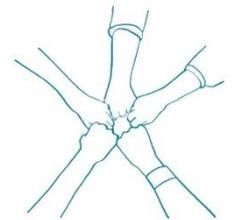


**Mathilde
MEIRE**
Assistante de
gestion
*Arrivée en
novembre
2021*

Des administrateurs engagés

Un noyau dur de 12 bénévoles s'investit pour le développement du groupement d'employeurs.

Le Bureau de GEOSE, renouvelé en Septembre 2020, est composé de 4 membres :



Xavier PICHON
Président
Dirigeant de SOPI

Jean-François ALLAIN
Vice-président
Dirigeant de IHP Services

Vincent HEMERY
Trésorier,
Dirigeant de HTTP Project

Michel TENDRON
Secrétaire,
Dirigeant de TGSO



Le conseil d'administration à l'AG 2021

De gauche à droite et de haut en bas :

Premier rang en haut : Mathieu JOUAN, Lionel MABECQUE, Mathieu HAMON

Deuxième rang : Martine EVAIN, Michel TENDRON, Xavier PICHON, Vincent HEMERY, Frédéric TERTRAIS

Troisième rang : Laurent LARRODÉ, Jean-François ALLAIN, Frédéric GUICHARD, Christophe MARCILLET

Le Conseil d'Administration (CA de GEOSE) s'est réuni à de nombreuses reprises en 2021 :

- 10 conseils d'administration ; 1 réunion de bureau
- 1 assemblée générale le 23 juin ;
- 1 temps convivial à Noël (réunissant administrateurs et salariés structure) ;
- De nombreuses interventions des membres bénévoles auprès des élus locaux ;
- Des participations aux réunions externes et partenariales.

Trente-deux nouveaux adhérents nous ont rejoint en 2021

L'arrivée de nouveaux adhérents au sein du groupement est toujours un grand moment, que Geose partage :

- sur le site internet, mis à jour régulièrement ;
- sur la lettre d'informations aux adhérents, baptisée « La Tribu » en 2021 : 3 lettres « Geose - La Tribu, les brèves de l'emploi partagé » ont été éditées à l'automne 2021.

TEMOIGNAGES

Des adhérents et des salariés témoignent :



« GEOSE, c'est aussi le collectif »

« C'est très varié ; cela permet de belles rencontres »

« C'est hyper confortable et tout à fait adapté au budget prévu »

« Ça nous apporte des compétences, un suivi régulier, et donc pour nous la possibilité de se décharger. »

« Le temps partagé permet aux entreprises d'avoir des compétences adaptées et pointues sur le temps nécessaire uniquement. C'est une réelle opportunité. »

« Je suis très satisfaite de notre collaboration avec GEOSE : ils ont su cerner nos attentes, s'assurer de la bonne intégration et du suivi du collaborateur. »

En 2021, un projet vidéo a été initié pour communiquer différemment sur les compétences et les avantages du temps partagé et du temps choisi, en se basant sur les témoignages des adhérents et des salariés de GEOSE.

Les premières images ont été diffusées sur les réseaux sociaux en 2022 (Facebook, LinkedIn)

Les témoignages qui suivent sont issus des entretiens organisés à l'occasion des captations vidéos.

« Je crois que j'ai tout gagné en travaillant chez Geose. Du point de vue personnel, je suis très épanouie dans mon travail à l'heure actuelle. Et sur le plan professionnel, j'ai appris tellement de choses. On est face à des entreprises qui nous font confiance, qui nous forment. Il y a des compétences qu'on apprend dans une entreprise qu'on peut rapporter à une autre. Tout en gardant le secret professionnel. On augmente totalement notre champ de compétence et c'est juste formidable. »

Fanny,
Geosette depuis début 2021
Mise à disposition chez 3 entreprises
adhérentes

« J'ai découvert plein d'outils, j'ai fait connaissance avec plein de monde. Je peux dire que depuis ces deux ans en temps partagé, j'ai vraiment appris beaucoup plus de choses que pendant douze ans sur le même poste et dans la même structure. »

Elodie,
Geosette depuis 2019
Travaille pour deux associations

PERSPECTIVES POUR L'AVENIR



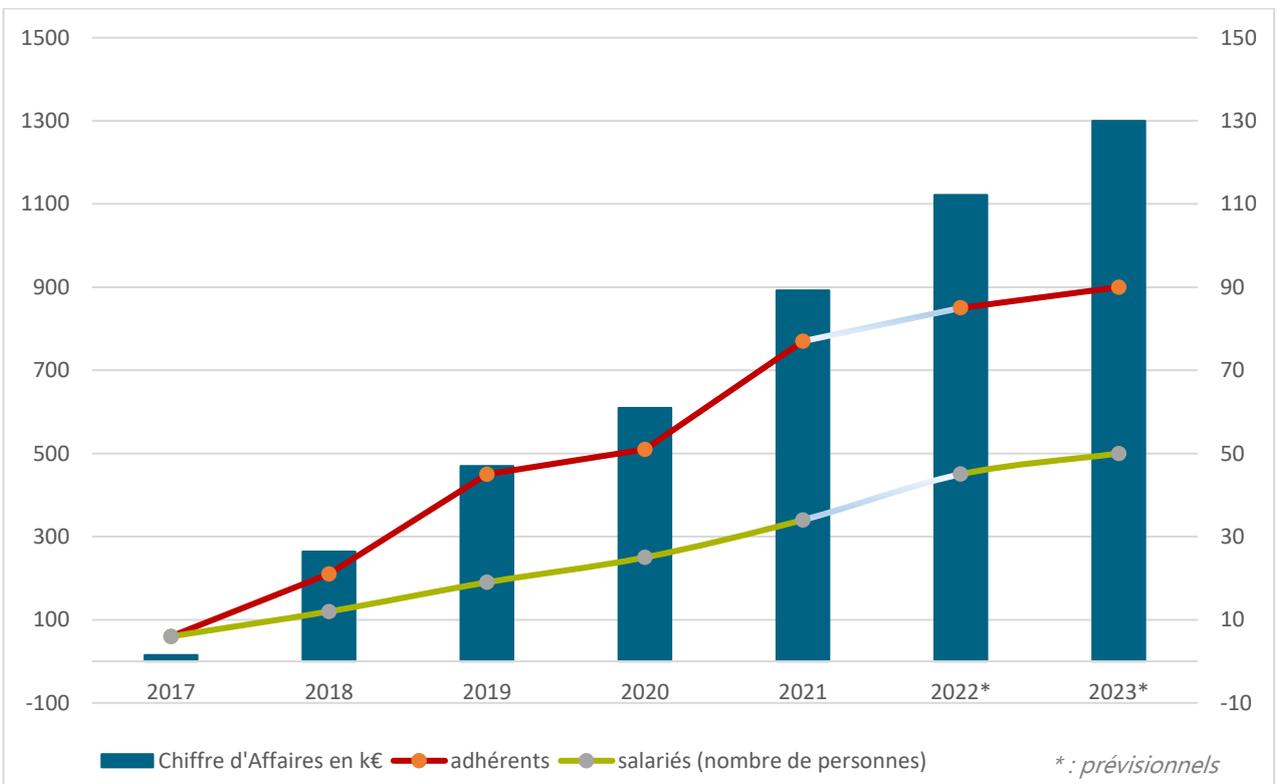
La progression des activités de GEOSE va se poursuivre en 2022 et 2023, pour que GEOSE atteigne un chiffre d'affaires suffisant, permettant de couvrir les frais de structure et atteindre ainsi une autonomie complète fin 2022.

L'équipe de salariés de GEOSE croît au fur et à mesure, en fonction des besoins des entreprises locales du bassin économique : besoins détectés et calibrés par GEOSE
Fort de son expérience de 4 ans d'activité, GEOSE prévoit près de 20 embauches en CDI chaque année (20 salariés mis à disposition pour environ pour 15 ETP MAD) et environ 5 sorties.

L'objectif pour les 5 ans à venir est de renforcer puis consolider la structure GEOSE pour asseoir sa place au sein du bassin économique, et pérenniser son offre de services.

Objectifs :

- Augmentation du nombre d'adhérents (84 adhérents en 2022 ; 90 en 2023) ;
- Augmentation du nombre des entreprises utilisatrices de MAD soit environ 60 à 70 à fin 2022 ; 80 utilisateurs fin 2023 ;
- Doublement des effectifs mis à disposition (MAD) soit 30 équivalents temps plein à fin 2022 et près de 40 ETP fin 2023 ;
- Développement du chiffre d'affaires continu : 1 122k€ en 2022 ; 1 300k€ en 2023.



Source : Geose 2021

Le programme d'actions s'inscrit dans la continuité des activités de 2020/21, autour de plusieurs axes :

- **Communication** : sensibilisation et promotion de l'emploi à temps partagé pour se faire connaître et reconnaître (auprès des demandeurs d'emploi et des entreprises et organisations locales, y compris auprès des mairies et gros employeurs industriels) ; élargissement géographique aux cantons limitrophes de Redon Agglomération ; renforcement de la communication de qualité (smart-content) pour gagner en notoriété ;
- **Développement** : prospection et développement des activités (maillage des besoins, augmentation du nombre d'adhérents, mise à disposition de personnels, appui RH aux entreprises) ;
- **Développement de partenariats** avec les gros employeurs des bassins industriels ;
- **Gestion des ressources humaines** (recrutement, gestion du personnel, GPEC, appui RH) et développement de la marque employeur de GEOSE ; développement des activités pour les salariés, notamment d'échanges de pratiques entre pairs ;
- **Animation de la vie associative** (mobilisation du collectif et intégration de nouveaux membres) et animation du réseau de membres adhérents de GEOSE ;
- **Investissement local** dans les réseaux et partenariats, intégration de GEOSE dans son écosystème économique.

Il s'agit de conforter le « point d'équilibre » économique en 2022 puis de consolider l'activité de recrutement/embauche et de mise à disposition du personnel salarié pour contribuer à la performance des entreprises du bassin redonnais, du bassin blinois, des autres territoires comme Bain-de-Bretagne, Grand-Fougeray, La Gacilly, Saint-Gildas-des-Bois/Pont-Château...

L'enjeu stratégique est de devenir un acteur reconnu pour le développement économique, solide et incontournable dans l'apport de compétences à temps partagé auprès des entreprises locales. GEOSE se positionne comme un acteur responsable et engagé (démarche inclusive et de responsabilité sociétale et environnementale).

ON PARLE DE NOUS



Revue de presse 2021

- Redon Agglomération Le Magazine d'informations #17, janvier 2021. « GEOSE, booster de l'emploi local. »
- Tropheesddbzh, Twitter, le 18/01/2021. « GEOSE propose des solutions personnalisées et adaptées à chacun. Découvrez le projet. »
- Redon Agglomération Le Magazine d'informations #18, 18 juin 2021. « Alternance. En marche vers la digitalisation, grâce à l'apprentissage à temps partagé. »
- Les Infos le 23/06/2021. Emploi. « Le groupement d'employeurs Geose : le temps partagé résiste à la crise. »
- Vues d'Ici, le magazine de Bretagne Porte de Loire Communauté, numéro 13, Octobre 2021. Portraits d'ici – « salariée partagée ».
- Sixt-Infos, magazine de la commune de Sixt-sur-Aff, Décembre 2021. Vie Economique – « Geose, l'emploi à temps partagé, une autre façon de travailler. »
- Ouest-France, Saint-Gildas-des-Bois, 09/12/2021. « L'emploi partagé, une nouvelle forme de travail. »
- ... et des passages sur la radio Hit West dans « La Minute de l'Emploi » en mars et juin
- ... et une interview de Thomas sur Twitch.tv : témoignage en direct sur Twitch (en partenariat avec l'Etat)

Publications sur les réseaux sociaux

- 360 abonnés à la page Facebook (+40% par rapport à 2020)
- 697 abonnés à la page LinkedIn (+40% par rapport à 2020)
- 57 abonnés sur Twitter
- 8 abonnés sur notre chaîne YouTube

Source : Geose avril 2021

REMERCIEMENTS



GEOSE remercie FAURECIA qui l'a soutenu en 2021

faurecia

GEOSE remercie les entreprises adhérentes et les partenaires qui l'ont soutenu en 2021 grâce à leurs dons ou prêts de matériels et services.

AGENCE
d'attractivité et de
développement

école
Notre-Dame
Redon

la
ferme
des 7 chemins

REDON
Agglomération
ASS Bretagne Sud

ROQUET

TGSO

Groupement d'employeurs Geose

contact@geose.bzh

www.geose.bzh



02 99 71 99 92

3 rue Charles Sillard

35600 REDON

