

Présentation et Bilan 2020



Crédit photo : Christopher GULLOU - 2020

Groupement d'employeurs Geose

contact@geose.bzh

www.geose.bzh



02 99 71 99 92

3 rue Charles Sillard

35600 REDON



LEXIQUE

CDD : Contrat à **D**urée **D**éterminée

CDI : Contrat à **D**urée **I**ndéterminée

CRGE : Centre de **R**essource des **G**roupements d'**E**mployeurs

CSE : **C**omité **s**ocial et **é**conomique, instance représentative du personnel

CT : Contrat de **T**ravail

DU ou DUERP : **D**ocument **U**nique d'**E**valuation des **R**isques **P**rofessionnels

ETP : **E**quivalent **T**emps **P**lein

GE : **G**roupement d'**E**mployeurs

GPEC : **G**estion **P**révisionnelle des **E**mplois et des **C**ompétences

GRH : **G**estion des **R**essources **H**umaines

MAD : **M**ise à **D**isposition

PAE : **P**oint **A**ccueil **E**mloi

QSE : **Q**ualité **S**écurité **E**nvironnement

RH : **R**essources **H**umaines

Entreprise : sous ce terme, sont désignés les adhérents (actuels ou potentiels), que ce soit un organisme public, ou une collectivité, une association, un artisan, une personne en profession libérale, un agriculteur, une TPE, PME, PMI, ETI, un groupe...

SOMMAIRE

RAPPORT MORAL	p. 5
RAPPORT D'ACTIVITÉ	p. 7
Chiffres-Clés	p. 7
Répartition par secteur d'activités	
Geose agit sur l'emploi du territoire : recruteur et employeur	
Mise à disposition et gestion des maillages	p. 10
L'alternance à temps partagé	p. 12
Appui RH	p. 13
Événements et Partenariats	p. 14
RAPPORT FINANCIER	p. 15
Bilan financier au 31/12/2020	
QUI SOMMES-NOUS ?	
L'équipe structure	p. 17
Présentation des nouveaux salariés 2020	
Le Conseil d'administration	p. 19
Présentation des nouveaux adhérents 2020	
PERSPECTIVES POUR L'AVENIR	p. 20
ON PARLE DE NOUS	p. 22
Revue de presse	
Exposition - Affiche	
Publications sur les réseaux sociaux	
REMERCIEMENTS	p. 23

GEOSE

Geose, association loi 1901, est un **groupement d'employeurs multisectoriel**.

Créé en août 2017 par 6 entrepreneurs pour les entreprises du territoire, le groupement Geose a démarré ses activités en novembre 2017. Geose travaille exclusivement pour ses adhérents.

L'activité principale du groupement est la **mise à disposition (MAD)** de ses salarié.e.s auprès des adhérents de Geose.

Le partage d'un.e collaborateur.trice entre plusieurs adhérents est appelé « maillage ».

Geose propose une forme alternative d'emploi et de travail : le temps partagé et le temps choisi.

Geose propose également à ses adhérents des services **d'aide, de conseil et d'appui RH et QSE**.

Notre réseau d'entreprises a pour objectif d'apporter **une solution souple** aux entreprises locales qui ont des besoins en compétences à valeur ajoutée, mais qui ne peuvent pas embaucher un.e salarié.e à temps complet.

Geose réconcilie les besoins de **flexibilité** des entreprises et les besoins de **stabilité** professionnelle des salariés.

Ensemble, respectons les aspirations individuelles dans l'intérêt du collectif

Notre ambition

- Créer de **l'emploi local, pérenne et de qualité** sur le Pays de Redon, en faisant émerger les besoins en compétences à temps partiel dans les organisations (entreprises, associations, collectivités, ...) puis en les transformant en CDI à temps choisi, en proximité.
- Contribuer à **la performance des entreprises** locales, en les aidant à cerner leur besoin (« briques » de compétences) et leur donnant accès à des fonctions support structurantes et des expertises adaptées.

Nos valeurs-clés

Nous œuvrons, en nous basant sur nos 3 valeurs principales :

Professionalisme – Solidarité – Humanité

Citations d'entreprises adhérentes et de salariés de Geose :

« Geose, c'est aussi le collectif »

« C'est très varié ; cela permet de belles rencontres »

*« C'est hyper confortable
et tout à fait adapté au budget prévu »*

*« Le temps partagé permet aux entreprises d'avoir
des compétences adaptées et pointues
sur le temps nécessaire uniquement.
C'est une réelle opportunité. »*

*« Je suis très satisfaite de notre collaboration avec
Geose : ils ont su cerner nos attentes, s'assurer de
la bonne intégration et du suivi du collaborateur. »*

*« Ça nous apporte des compétences,
un suivi régulier,
et donc pour nous la possibilité de se décharger. »*

*« La solution du temps partagé répondait à notre
problématique d'un besoin spécifique sur un
temps partiel défini. Avec Geose, c'est un
partenariat idéal, construit dans la confiance. »*

*« On gagne une
montée en compétences en accéléré,
grâce au partage d'expériences et de savoir-faire,
avec le support de Geose comme centre de
ressources (tant par les autres collègues mis à
disposition que par les salariés de la structure). »*

RAPPORT MORAL

2020 ! Une année dont on se souviendra, tant elle est venue démontrer que la clé est, résolument aujourd'hui, notre agilité : notre capacité d'adaptation permanente.

Geose, groupement d'employeurs qui soufflera cet automne ses 4 bougies, poursuit son développement et confirme sa position d'acteur économique incontournable et reconnu sur le territoire de Redon et ses environs.

« Vivre et travailler au pays »

Notre raison d'être : par son activité de partage de compétences, Geose, association loi 1901, participe au développement économique, au dynamisme et à l'attractivité de son territoire.

Notre vocation est de contribuer à la structuration et au développement des entreprises par les compétences et de créer de l'emploi durable localement, grâce à une forme alternative d'emploi et de travail : le temps partagé et le temps choisi.

2020

L'année 2020, malgré l'arrêt de nos activités de communication et de développement pendant près de 4 mois, l'augmentation de notre loyer, et le manque à gagner induit par l'activité partielle, se termine pourtant à l'équilibre financier, grâce à :

- la fidélité de nos adhérents et de nos collaborateurs ;
- un suivi budgétaire maîtrisé et une gestion économe et rigoureuse qui a permis de limiter et variabiliser nos frais fixes au strict minimum ;
- l'optimisation de nos outils informatiques (logiciels) qui nous a également permis de réduire les frais de personnel structure (-12%) malgré le développement de l'activité (+30%).

Certes, le groupement d'employeurs a bénéficié de fonds publics pour l'aide au démarrage : le soutien financier de l'Europe via ses fonds LEADER, la région Bretagne via le dispositif PASS Partage RH, Redon Agglomération. Nous les remercions.

Aujourd'hui, nous sollicitons d'autres partenaires pour nous soutenir dans cette phase de transition. Nous visons le point d'équilibre d'ici la fin d'année 2022.

Vous pourrez retrouver les éléments marquants de notre activité en 2020 sur le rapport d'activité en ligne sur le site www.Geose.bzh. Toutefois, je vais retracer ici quelques étapes :

Le début de l'année 2020 a été marqué par un travail intense d'optimisation des paramétrages du logiciel métier GE LINK, pour la gestion des maillages (salariés/entreprises adhérentes).

En mars 2020, Geose s'apprêtait à célébrer le temps partagé en organisant la journée de l'emploi partagé, en partenariat avec le GESPR et les Gesticulteurs (26 mars) tout en préparant l'assemblée générale programmée le 31.

Le confinement a contrarié ce calendrier, puis les équipes de salariés de Geose ont dû s'adapter. Je salue ici l'agilité et la capacité d'adaptation de notre organisation et, surtout, de nos salariés : certains salariés se sont retrouvés, sur une même semaine, à se déplacer pour aller travailler chez un adhérent, être en activité partielle pour un autre, et être en télétravail pour le troisième adhérent.

Pendant la période de confinement et post-confinement, Geose n'a perdu aucun contrat, et a même embauché. Pendant cette période, nous avons fait évoluer notre service auprès des adhérents et salariés pour renforcer la proximité et l'aide : webinaire, appels téléphoniques, transferts d'informations, mise en place du parrainage...

Après notre assemblée générale en juillet, Geose a élu un nouveau bureau puis adopté sa nouvelle charte graphique et son logo revisité. Il y a également eu les élections du CSE, et l'adoption d'un accord de modulation du temps de travail et l'obtention du label « Happy at Work ».

Geose a fêté ses 3 ans d'activité en novembre. A cette occasion, j'ai réuni l'ensemble des administrateurs pour définir collectivement notre schéma directeur et nos objectifs de développement 2023-2025.

En décembre, alors que Geose terminait l'année avec une progression d'activité de +30%, nous avons fait le choix de renforcer notre équipe structure et avons embauché un chargé de développement pour faire connaître Geose et accroître le nombre de ses adhérents. L'association est structurée pour aborder au mieux le développement de son activité, dotée d'une équipe étoffée, polyvalente et aux profils complémentaires, d'outils performants et robustes.

2021

2021 : Geose poursuit son développement, pour atteindre son point d'équilibre économique. Notre structuration nous permet d'absorber plus d'activité, en maintenant notre équipe structure. Au printemps 2021, Geose a embauché son trentième salarié.

A noter : 2 nouveaux salariés ont traversé la France pour rejoindre Geose et le Pays de Redon : un qualicien arrive d'Aix-en-Provence et un chargé de communication de Bordeaux. Geose a été source d'attractivité puis a assuré l'accompagnement et l'accueil de ces nouveaux arrivants.

Malgré nos nombreuses démarches, la notoriété de Geose reste relative, et de trop nombreuses organisations et entreprises ignorent l'existence de Geose et les bénéfices engendrés par la solution du temps partagé. Avec le conseil d'administration, nous avons pris la décision de rappeler l'importance de Geose pour le territoire et avons pris la route pour rencontrer les acteurs du territoire : les maires des communes, les élus municipaux, les organisations syndicales, les réseaux... Nous poursuivons cette démarche bénéfique et nécessaire mais riche et essentielle.

Ensemble, faisons à plusieurs ce que l'on ne peut pas faire seul.

Pour construire ensemble l'avenir, nous souhaitons nous entourer d'un réseau d'ambassadeurs actifs et convaincus : élus, partenaires et fournisseurs, adhérents, salariés de Geose.

Je souhaite ici remercier chacune et chacun des salarié.e.s de Geose pour la qualité de leur travail, leur investissement et leur adaptabilité, leurs compétences multiples, validées et reconnues.

Et vous, adhérents actifs, désormais une soixantaine, qui accueillez nos salarié.e.s au sein de vos équipes ou nous confiez vos recrutements... nous vous remercions pour votre confiance.

Plus que jamais, jouons ensemble la carte gagnante du temps partagé : une solution alternative, novatrice et pertinente pour le développement de notre territoire.

*Xavier PICHON,
Président du Groupement d'employeurs Geose
Co-dirigeant de la Société Ouest Plâtrerie Isolation Sopi*

Le 23 juin 2021

RAPPORT D'ACTIVITÉ

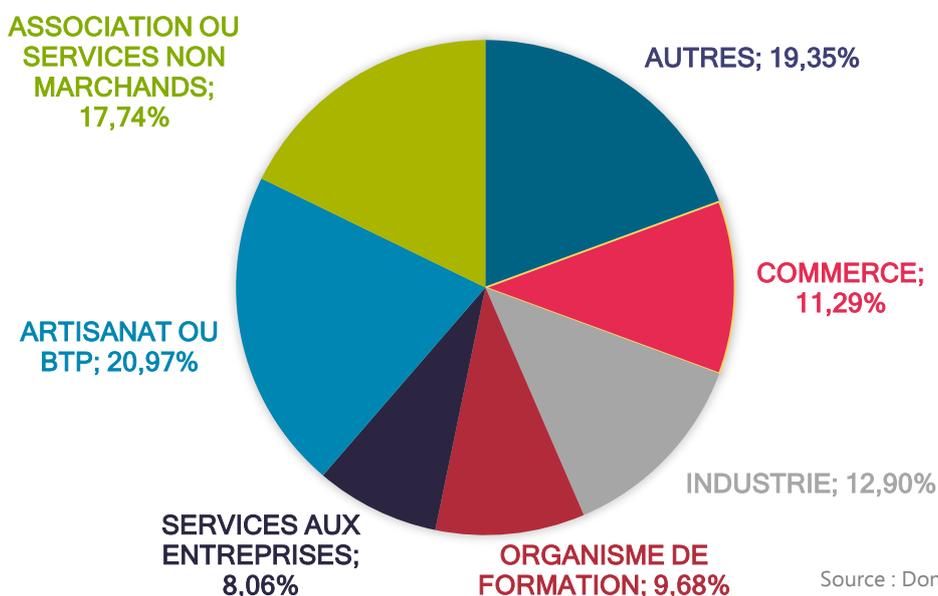
Chiffres-clés, au 31/12/2020



Un groupement multi-sectoriel, sur le bassin de Redon et environs

En 2020, la répartition des 52 adhérents par secteur d'activités démontre que Geose s'adresse à tous les secteurs d'activité.

RÉPARTITION DES ADHÉRENTS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉS



Source : Données Geose 2020
Traitement Geose 2021

En 2020, Le groupement Geose comptait 10 adhérents en statut associatif sur 52 adhérents. Soit environ **20% des adhérents** sous statut association loi 1901.

Environ **30% des mises à disposition** soit **19% des heures travaillées** l'ont été dans les associations, soit **3 500 heures effectuées** (environ 2,2 ETP) sur un total de 18 636 heures (11,6 ETP).

Enfin, **16,5% du chiffre d'affaires 2020** est réalisé avec le monde associatif.

En 2020, les adhérents du groupement étaient répartis sur les 3 départements :

- 31 adhérents en **Ille-et-Vilaine (35)**
- 11 adhérents en **Loire-Atlantique (44)**
- 10 adhérents en **Morbihan (56)**

2 offres de services aux adhérents

Geose intervient sur 2 volets :

- La **mise à disposition (MAD)** d'un ou plusieurs salariés liés au groupement par un contrat de travail, auprès de ses membres adhérents ; (cf. page 10)
- L'apport **d'aides ou de conseils** en matière d'emploi, de gestion des ressources humaines. Ce deuxième axe n'a été développé qu'à partir d'avril 2019. (page 13)

L'année 2020 aura été une année de consolidation et de poursuite des efforts de développement, pour poursuivre la progression de chiffre d'affaires, avec une augmentation du nombre d'adhérents et de salariés en MAD, mais également le développement de l'accompagnement et du conseil RH.

Le chiffre d'affaires en 2020 est réparti comme ceci : 98,4% MAD, 0,80% de cotisations d'adhésion et 0,80% d'aides/support, conseil/appui RH et missions d'aide au recrutement.

Geose agit sur l'emploi du territoire

Le groupement d'employeurs permet à des entreprises locales de s'associer pour employer collectivement un.e même collaborateur.rice qu'elles n'auraient pas les moyens de recruter seules.

Depuis novembre 2017, le cumul des créations d'emploi local est de **40 emplois créés** :

- 30 au sein de Geose ;
- 10 au sein des entreprises adhérentes (pérennisation et développement d'emploi, après une période de MAD) : sorties positives.

Grâce à l'emploi partagé, le groupement d'employeurs permet des externalités positives :

1°) à partir d'un fragment d'emploi, on introduit une nouvelle brique de compétence dans l'entreprise ; cela lui permet de se structurer.

2°) pour une même compétence partagée entre plusieurs entreprises, l'emploi à temps partagé croît et se transforme parfois en emploi à temps plein chez un adhérent voire chez deux adhérents.



Réunion d'équipe Geose du 06/07/2020

Malgré une baisse de 30% d'activité au printemps 2020, mais aucune rupture de contrat ni de démission de salariés, Geose a accru ses activités en 2020 (+30% par rapport à 2019).

Geose confirme qu'il est pourvoyeur d'emploi non précaire et s'avère être un bon amortisseur, grâce à la solidarité des adhérents, la modulation du temps de travail, la flexibilité des plannings.

Geose, recruteur

L'activité de recrutement et de sélection de profils a été importante en 2020 :

- 636 candidatures traitées en 2020 dont 35% en candidatures spontanées ;
- Nombre d'offres parues : 17 en 2020 (+11 par rapport à 2019) dont 3 pour des missions d'appui au recrutement ;
- Nombre d'entretiens de sélection : > 65 entretiens en présentiel en 2020 ainsi que de nombreux entretiens téléphoniques et en visio-conférence ;
- Un sourcing diversifié : Plateforme Carrières (via le site internet Geose), Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi, APEC, PAE, ILOZ, Maison de l'Emploi, AIDE Emploi Services, Actual, Indeed, Jooble, Neuvoo, Facebook Jobs, LinkedIn, Cactus, Ouest-France...
- Une journée Portes ouvertes Geose pour les candidats le 13 octobre.

Et aujourd'hui... une CVthèque de **plus de 1 000 CV !**

Geose, employeur

... investit dans les compétences

En 2020, Geose a opéré un investissement fort dans la formation de ses salariés.

En effet, **1 287 heures réalisées en formation** pour 11 salariés, dont 2 contrats d'apprentissage et deux contrats de professionnalisation.

Le FNE a été activé pour 2 salariées en activité partielle : elles ont suivi une formation en communication.

En 2020, deux réunions d'équipe ont été effectuées (une en juillet de 4h et une en décembre de 3h) : Geose met en œuvre l'animation nécessaire pour que les salariés puissent gagner en compétences grâce au partage de pratiques et de savoirs entre pairs.

Les thématiques des formations suivies en 2020 ont été :

- écrire pour le web
- sciences de gestion d'entreprise (préparation à la licence L3)
- préparation au Diplôme inter-universitaire de santé au travail (DIUST)
- les fondamentaux du tutorat
- RGPD : Règlement général sur la protection des données
- usage et optimisation des paramétrages et de l'utilisation d'un logiciel de comptabilité
- usage et mise en place des paramétrages d'un logiciel de paie
- mise en place de tableaux de bord et pilotage grâce au logiciel métier GE-LINK

... assure le suivi des collaborateurs, salariés

Geose pilote le suivi d'intégration, le suivi des périodes d'essais, l'accompagnement régulier des salariés. Lors du départ des salariés, un entretien de sortie est également réalisé.

9 entretiens professionnels et entretiens de bilan annuels ont été réalisés (cumulé 2020).

... organise le dialogue social

En 2020, Geose a recueilli les impressions des salariés sur leur bien-être professionnel au sein du groupement d'employeurs, via l'enquête Happy at Work. Geose a été labellisé.

A partir des avis exprimés et des pistes d'amélioration souhaitées, Geose, équipe structure et conseil d'administration, a travaillé sur des axes de progrès pour développer certains éléments.

A l'été 2020, Geose a organisé les élections du CSE.

En décembre, les salariés ont voté à l'unanimité un accord de modulation du temps de travail.

La mise à disposition (MAD) et la gestion des maillages : le cœur d'activité du groupement

La mise à disposition permet à des entreprises qui ont besoin de **compétences à temps partiel**, de mutualiser des collaborateurs, salariés de Geose.

L'entreprise adhérente signe un contrat de mise à disposition (MAD) avec le groupement d'employeurs. Elle partage durablement le salarié avec une, voire plusieurs autres entreprises adhérentes.

Adhérente du GE, elle s'engage à être solidaire socialement et économiquement du groupement d'employeurs.

GEOSE embauche afin de pourvoir aux besoins des entreprises adhérentes à GEOSE. Il s'agit de leurs besoins en matière de compétences à temps partiel pour, notamment :

- apporter la première « fonction support » à une entreprise de petite taille : création du premier poste administratif
- « étoffer » : développer de nouveaux postes dans une entreprise en croissance, et structurer les fonctions aux compétences connexes (ex : qualité, communication, RH, contrôle de gestion...)

Pour détecter et qualifier les besoins des entreprises, GEOSE mène une action de terrain menée par la directrice et le chargé de développement, appuyés du chargé de communication. L'équipe structure » reste relativement réduite (3,3 ETP).

Ensuite, il s'agit de construire des « maillages », avec l'organisation du temps partagé et du temps choisi en plannings récurrents.

Recruté en CDI, le salarié signe un contrat de travail avec le Groupement d'Employeurs, son temps de travail est réparti par demi-journée ou journée entière, en fonction des besoins de l'entreprise adhérente, ou suivant une saisonnalité.

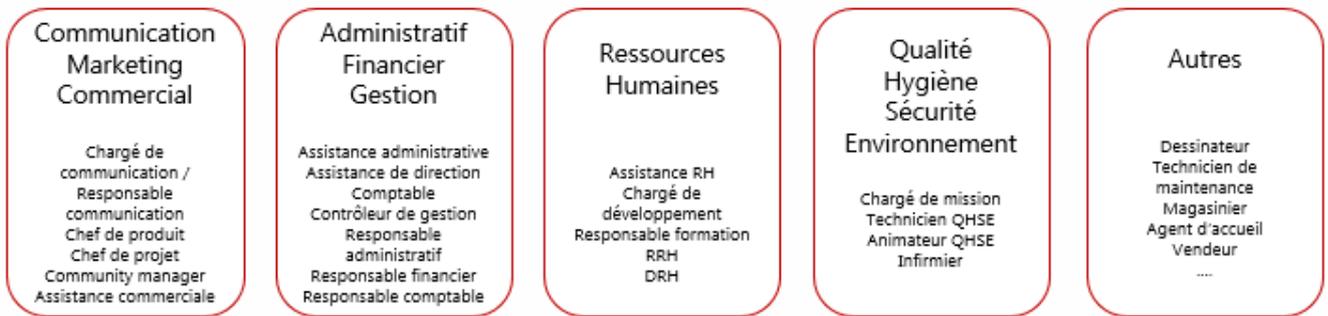
La plupart des salariés de Geose ont un planning basé sur un maillage entre 2 ou 3 adhérents. Quelques salariées ont un planning récurrent à la quinzaine, avec un maillage entre 4 adhérents.

LA SEMAINE DE LUCIE		LA SEMAINE DE SANDRINE		LA SEMAINE DE MATHIEU	
Lundi	Entreprise 1	Lundi	Entreprise 1	Lundi	Entreprise 1
Mardi	Entreprise 1	Mardi	Entreprise 1	Mardi	Entreprise 2
Mercredi	Repos	Mercredi	Entreprise 2	Mercredi	Entreprise 2
Jeudi	Entreprise 2	Jeudi	Entreprise 2&3	Jeudi	Repos
Vendredi	Entreprise 2	Vendredi	Entreprise 3	Vendredi	Repos

Un autre avantage souligné par les salarié.e.s de Geose : le respect du temps choisi (temps partiel souhaité par le salarié, en respectant les jours de repos souhaités).

Il s'agit de conjuguer le besoin de briques de compétences et de flexibilité d'une entreprise avec le souhait de stabilité et de non-précarité de la personne embauchée.

En 2020, de nouveaux métiers sont venus étoffer le pôle de compétences de Geose : Chargé.e de communication, Chargée de marketing et développement, Webmaster, Informaticien, Assistante formation, Assistante commerciale, Assistante gestionnaire de paie...



Témoignages

« Je n'étais pas du tout convaincue du travail partagé. Il m'a fallu plus d'une année de réflexion pour passer à l'acte. En effet, après en avoir entendu parler par Xavier PICHON, dirigeant de SOPI et adhérent de Geose, j'ai hésité avant de prendre la décision d'y avoir recours. Ludivine a été formée au logiciel de facturation et saisie des règlements, elle est présente deux après-midi par semaine.

Les bénéficiaires de sa présence : cela me libère une journée par semaine pour me préoccuper de la gestion de l'entreprise et les autres sujets de direction.

Avec Geose, j'ai trouvé plusieurs avantages :

- pas de démarche liée à l'embauche, comme le recrutement, le contrat de travail ;
- pas de gestion administrative (bulletin de paie, gestion des congés...); »

Virginie SEILLE, Gérante, Carrosserie SEILLE

« Le temps partagé nous permet de travailler avec un collectif, de pouvoir adapter le poste au fil du temps, d'avoir des interlocuteurs compétents qui nous aident dans la gestion du collaborateur. »

Mathieu HAMON, ferme des 7 chemins

« Avec Geose, j'ai développé mes compétences, notamment sur :

Gestion des priorités et gain en efficacité

Rôle de conseil et d'alerte

Travail en transparence : communication avec les hiérarchies des structures adhérentes sur les résultats

Savoir rendre compte sur le travail effectué et/ou non effectué

Redéfinition des besoins et recalibrage de la mission si nécessaire

avec l'appui de Geose. »

Aude, salariée à temps partagé dans 3 associations

Chiffres 2020 au 31/12/2020

- Nombre d'entreprises utilisatrices : 41
- 26 salariés physiques soit 21,09 ETP
- Nombre d'ETP moyen sur 2020 : 20
- Salariés : 15 entrées, 8 sorties
- 5 salariés ont quitté Geose pour un CT à 100% chez un adhérent
- 39 personnes ont eu un CT avec Geose au moins une journée (CDD-CDI) depuis Novembre 2017

Axes de développement 2021

- Apprentissage
- Emploi partagé privé/public
- Emploi partagé saisonnier
- Élargissement des mises à disposition vers de nouveaux métiers (Qualité - Hygiène - Propreté, RH, digital, ...)

La mise à disposition d'alternants à temps partagé

Depuis novembre 2019, un alternant en communication a poursuivi sa formation qualifiante en contrat d'apprentissage en alternance avec le Groupement d'Employeurs GEOSE. C'est l'occasion pour lui de mettre en pratique ses cours théoriques dans trois entreprises du territoire de Redon. L'alternant possède un tuteur dans chaque structure où il est mis à disposition. Il validera l'obtention de son BTS communication en juin 2021.

Témoignage

« Pour la deuxième année consécutive, la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine a bénéficié de la mise à disposition par GEOSE d'un alternant Chargé de Communication en temps partagé.

Cette expérience est une pleine réussite, pour notre structure qui a pu accueillir sur la durée un jeune professionnel dont les compétences n'ont cessé de se développer au gré de sa formation. Mais aussi pour Thomas : les expériences variées, rencontrées dans les différents milieux que le groupement d'employeurs lui a permis de découvrir, ont enrichi fortement son CV.

Répondant à nos besoins spécifiques d'association, cette solution a été parfaitement appréciée en terme de ressources humaines. Nous avons la chance de la voir se prolonger.

Nous espérons qu'elle pourra bénéficier à d'autres structures et jeunes alternant.e.s. »

*Romain MILBEAU,
Chargé des systèmes d'information et de la communication,
Tuteur de Thomas, alternant
à la Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine.*



De nouveaux services : l'appui RH, aides et conseils

En 2019, Geose a développé le deuxième axe d'activité de l'association : il s'agit de faire bénéficier les adhérents de Geose de son expertise et de son savoir-faire en matière de recrutement, gestion des Ressources Humaines (GRH), gestion des compétences (GPEC), sécurité (DUERP) mais également de l'accès à son vivier de candidats (CVthèque).

Témoignages

Appui au recrutement

« Lorsqu'une de mes collaboratrices a choisi de quitter l'entreprise, il me fallait recruter rapidement et je manquais de temps pour assurer une démarche de qualité.

Pour être déjà adhérent/utilisateur de Geose, j'ai alors confié le recrutement au groupement, par souci d'efficacité.

Ils m'ont accompagné dans la définition du besoin et ensuite ils se sont occupés de tout : la rédaction de l'offre, sa diffusion, la rédaction de la grille d'évaluation des candidatures, la rencontre des candidats, la validation des profils et des compétences... Geose s'est occupé de répondre à chaque candidat.

J'ai été très satisfait de cet appui, efficient, qui a répondu à mon besoin : les moyens et les délais mis en œuvre ont rempli l'objectif fixé.

Quand vous avez un recrutement à faire, n'hésitez pas : confiez-le à votre groupement Geose. »

Jean-Francois ALLAIN, dirigeant d'IHP Services

Diagnostic Conseil RH

« Seule à diriger l'entreprise, je souhaitais un contrôle sur les obligations : affichages divers, mise à jour et suivi du DU puis envisager des interventions ponctuelles de suivi.

Les bénéfices que je retire aujourd'hui : de la tranquillité quant aux suivis législatifs, des opportunités, des conseils sur des situations délicates, me prémunir de certains désagréments.

Je cherchais une aide spécialisée pour avoir des conseils et un suivi. J'ai désormais une collaboratrice RH à temps partagé, à l'écoute, avec un vrai soutien professionnel et d'une grande efficacité. L'intégration dans l'entreprise, même pour quelques heures par semaine, fut simple et rapide.»

*Laurence GUEMENE ZOZIME,
dirigeante de SM Redon*

Chiffres 2020

- 3 prestations de recrutement
- 2 missions d'audits / conseils RH
- 3 Appuis RH aux adhérents (conseils à la demande)
- 1 appui à l'administration du personnel/paie
- 1 aide à la mise en place du DUERP

Événements RH en 2020

- 2 webinaires entreprises

Axes de développement 2021

- Aide à la mise en place de Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)
- Appui à la préparation des entretiens professionnels
- Appui RH : conseils à la demande ; accompagnements au fil de l'eau ; état des lieux en matière de RH et d'obligations réglementaires ; appui à la démarche managériale ; accompagnement au développement stratégique des compétences, ...

Appui à la mise en place d'un DUERP et d'une démarche sécurité

« Dans le monde agricole, nous n'avons pas forcément identifié les ressources pour établir ce genre de document. Geose a proposé de nous accompagner. Cela nous permet désormais de mieux visualiser les risques et de pouvoir mieux accueillir les personnes extérieures sur la ferme et, en plus, ... c'est obligatoire ! »

*Mathieu HAMON,
Ferme des 7 chemins*

Valoriser et faire connaître le groupement : les événements 2020

Communication

- JEP – Journée de l'Emploi Partagé : la JEP prévue le 26/03 et préparée avec le GESPR et les Gesticulteurs puis la JEP le 13/10, avec un webinaire entreprise, un Facebook Live et une journée portes ouvertes aux candidats
- Participation au mois de l'ESS, en partenariat avec la CRESS et la CADES : réalisation d'une vidéo, organisation d'un webinaire spécialement dédié aux structures associatives et collectivités (le 26/11)
- Présentations aux clubs et réseaux d'entreprises (ADPE, BNI, Dynabuy, La Clé)

Événements internes

- Soirée d'été des Geosés et Geosettes, salarié.e.s de Geose
- Soirée de Noël des salarié.e.s et des administrateurs de Geose
- 2 réunions d'équipe des salarié.e.s

Événements emploi

- 3 Webinaires candidats

Événements RH

- Rencontre-réseau pour les adhérents de Geose : « **Gardons le lien, échangeons et poursuivons le partage et notre solidarité** » – 22 avril
- Webinaire spécial adhérents Geose : « **réouverture et reprise des entreprises locales - oui mais quand et comment ?** » – 4 mai

- Webinaire en partenariat avec l'Agence d'attractivité et de développement : **Webinaire #1 - Reprendre votre activité** - 7 mai 2020

Participation aux concours et appels à projets :

- Les Trophées bretons du Développement Durable
- « Accompagner et soutenir des projets sociaux et solidaires » : Appel à projets social et solidaire de la Fondation du Crédit Agricole d'Ille-et-Vilaine
- Etude d'appels à projets :
 - FACT - action collective : Accompagner la reprise de l'activité dans les TPE/PME dans un contexte de pandémie en intégrant les enjeux conditions de travail
 - Objectif Reprise : Ministère du Travail et ANACT/ARACT
 - GIRH (gestion inclusive des RH) et GPEC-T (territoriale), avec la Région Bretagne



Journée de l'Emploi Partagé du 26/03/2020

Partenariats – adhésions

En 2020, Geose a adhéré aux CRGE BRETAGNE, Club ADPE, Club RH, Agence d'attractivité et de développement, Club entreprises inclusives (DIRECCTE / MEDEF – UE35).

Geose est partenaire de la **marque Bretagne** depuis novembre 2019.

Geose s'est également impliqué dans d'autres partenariats :

- Participation active aux actions du CRGE Bretagne (animation d'ateliers, préparation de formations...)
- 1 Journée de l'Emploi Partagé préparée pour le 26/03 avec le GESPR et les Gesticulteurs
- Participation aux actions locales du Conseil de Développement, CLPS, CADES, Entreprendre Plus, Mission Locale (parrainage), participation à 2 réunions BNI à Redon et Muzillac
- Contributions aux actions de l'Agence d'attractivité, du Club RH, ...
- Liens et actions avec Agences d'emploi, CAP EMPLOI, Mission Locale, Pôle Emploi, TEZEA, AIDE Emploi Services, CLPS, GRETA, ...

RAPPORT FINANCIER

Bilan financier au 31/12/2020

DESCRIPTION	RECETTES	DÉPENSES	Ratio (n-1)
Chiffre d'affaires	611 855		+ 30,45%
Charges directes		463 072	+ 29,45%
Charges de fonctionnement		35 612	+ 22,36%
Impôts et taxes		1 617	
Frais de personnel structure		129 910	- 12,65%
Reprise sur amortissements		4 569	
Dotations aux amortissements		1 505	
EBE : - 4 881			- 25,09%
Subventions d'aide à la création	23 948		- 62,30%
Résultat exercice		4 127	

(en euros)

Trois co-financeurs publics ont soutenu la création de Geose au démarrage :

- Redon Agglomération
- Région Bretagne
- Union Européenne :
fonds LEADER

UNION EUROPÉENNE
UNANIEZH EUROPA



L'Europe s'engage
en Bretagne /

Avec le Fonds européen agricole pour le développement rural :
l'Europe investit dans les zones rurales



Journée de l'Emploi Partagé du 26/03/2020

QUI SOMMES-NOUS ?

L'équipe « structure » en 2020



**Lætitia
GUTH**
Directrice



**Gwendoline
CRÉTÉ**
Chargée RH



**Élodie
LELIÈVRE**
Comptable



**Laure
BRÛLAIS**
Chargée de
communication



**Nicolas
MORICE**
Chargé de
développement



**Laury
GUERGNON**
Assistante RH
(remplacement
congé maternité)

Ensemble, évoluons en expériences et en compétences

Les nouvelles et nouveaux salarié.e.s en 2020



**Sonia
BASSIN**
Assistante de
gestion



**Micheline
BIBRAC**
Assistante de
gestion



**Laurence
FRANCOIS**
Chargée de gestion
financière et
comptable



**Ludivine
FERREIRA**
Assistante de
gestion



**Nicolas
MORICE**
Chargé de
développement



**Claire
CONNAN**
Chargée de
communication



**Julie
WOLSTENHOLME**
Vendeuse



**Philippe
LUSSON**
Agent de
maintenance des
bâtiments



**Jade
PLANTARD**
Assistante RH



**Lucile
BROQUEDIS**
Responsable qualité



**Sandra
DENIS**
Assistante de
gestion



**Matthieu
CREVEAUX**
Comptable



**Julie
LEURET**
Comptable

Témoignages

« J'ai découvert Geose en janvier 2018. Lors d'un déjeuner chez des amis, j'ai fait part à une personne de mon souhait de changer d'emploi afin de me rapprocher de Redon et pour travailler davantage.

A cette époque-là, et depuis 10 ans, je travaillais à temps partiel (70 %) à 45 mn de mon domicile.

Ma voisine de table m'a donc suggéré d'envoyer mon CV à Geose.

Je ne l'ai pas fait tout de suite, je voulais terminer le cycle comptable. J'ai donc attendu le mois de mai pour envoyer ma candidature à une annonce parue dans la presse.

Tout est allé très vite. Comme j'étais à temps partiel, j'ai immédiatement démarré 1/2 journée par semaine chez un adhérent qui n'avait plus de comptable.

Pour les autres postes, nous avons pris le temps qu'il fallait : rencontre, entretien, réflexion... avant décision.

Au niveau professionnel, les activités sont très variées. Si les méthodes comptables ne changent pas, les adhérents ont chacun leur organisation propre ...

Je suis peut-être seule dans les entreprises mais je sais que j'ai de nombreux collègues prêts à répondre à une interrogation, ou à écouter tout simplement.

La structure du GE est disponible et veille au bien être des salariés, cela est rassurant.

Cette expérience m'enrichit chaque jour, elle m'apprend à me dépasser à chaque nouveau challenge et elle m'offre de belles rencontres.

Dès que j'en ai l'opportunité, j'encourage des personnes à postuler !

Faire partie de Geose est un enrichissement quotidien. »

Emmanuelle, salariée de GEOSE.

« J'ai connu Geose par une annonce sur le site de pôle emploi pour un poste de comptable à temps partiel (24h00 ou 21h00) : c'est ce que je recherchais.

Pour moi, les avantages du temps partagé sont :

- *Possibilité de travailler à temps partiel tout en ayant accès à des missions intéressantes et en continuant d'évoluer professionnellement.*
- *Relation de collaboration et de confiance avec la hiérarchie dans les différentes structures, prérequis pour un bon fonctionnement.*
- *Souplesse dans l'emploi du temps avec un lissage de la charge de travail sur l'année, alternance de périodes plus ou moins denses.*
- *Transférabilité des compétences et des expériences réussies d'une structure à l'autre.*

Les personnes dynamiques et structurées, aimant sortir de leur zone de confort pour aller de l'avant ont toute leur place au sein d'un groupement tel que Geose !

Une anecdote à raconter ?

Etre arrivée sur le parking d'une entreprise et me rendre compte que ce n'était pas le bon endroit pour ce jour-là.

... Pas de possibilité de se mettre en mode conduite automatique, il faut être attentif même en conduisant !!!

En un mot, Geose pour moi c'est un cocktail : dynamique, souple, exigeant, humain. »

Aude, salariée de GEOSE.

Ensemble, faisons à plusieurs ce que l'on ne peut pas faire seul.

Des administrateurs engagés

Un noyau dur de 8 bénévoles s'investit pour le développement du groupement d'employeurs.
Le Bureau de Geose a été renouvelé en Septembre 2020 :

Xavier PICHON
Président
Dirigeant de SOPI

Jean-François ALLAIN
Vice-président
Dirigeant de IHP Services

Vincent HEMERY
Trésorier,
Dirigeant de HTTP Project

Michel TENDRON
Secrétaire,
Dirigeant de TGSO



*Le conseil d'administration et la directrice
de gauche à droite et de haut en bas :*

Michel TENDRON, Lionel MABECQUE,
Martine EVAÏN,
Jean-François ALLAIN, Xavier PICHON,
Mathieu JOUAN, Laurent LARRODÉ
et Lætitia GUTH, Vincent HEMERY

Le Conseil d'Administration (CA de Geose) s'est réuni à de nombreuses reprises en 2020 :

- 10 conseils d'administration ;
- 1 séminaire stratégique « CAP 2023-2025 » le 11 Décembre 2020 ;
- 1 assemblée générale prévue en Mars 2020 et reportée au 7 juillet 2020 ;
- 1 temps convivial à Noël (réunissant administrateurs et salariés) ;
- 2 temps forts d'appui RH aux adhérents (Webinaires des 22 Avril et 4 Mai 2020) ;
- Des participations aux réunions externes et partenariales.

Quinze nouveaux adhérents nous ont rejoint en 2020



**Alliance Inter-
métropolitaine
Loire Bretagne**

Adhésions en 2020

PERSPECTIVES POUR L'AVENIR

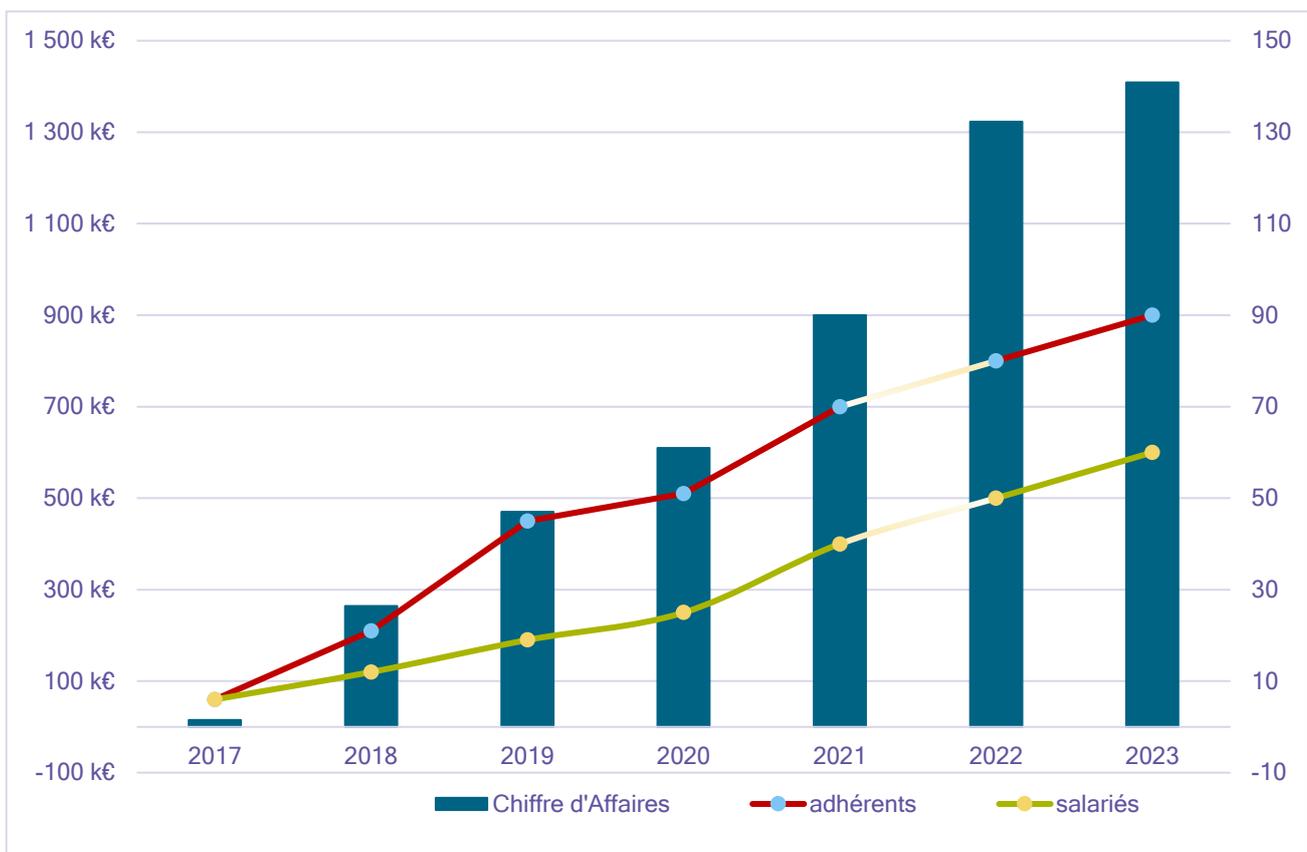
La progression des activités de Geose va s'intensifier en 2021 et 2022, pour que GEOSE atteigne un chiffre d'affaires suffisant, permettant de couvrir les frais de structure et atteindre ainsi une autonomie complète fin 2022.

L'équipe de salariés de GEOSE croît au fur et à mesure, en fonction des besoins des entreprises locales du bassin économique : besoins détectés et calibrés par GEOSE

Fort de son expérience de près de 4 ans d'activité, GEOSE prévoit plus de 20 embauches en CDI chaque année (20 salariés mis à disposition).

L'objectif pour les 5 ans à venir est de renforcer puis consolider la structure GEOSE pour asseoir sa place au sein du bassin économique, et pérenniser son offre de services :

- Augmentation du nombre d'adhérents (70 adhérents en 2022 ; 90 en 2023)
- Augmentation du nombre des entreprises utilisatrices de MAD soit environ 60 à 70 à fin 2022 ; 80 utilisateurs fin 2023
- Doublement des effectifs mis à disposition (MAD) soit 35 équivalents temps plein à fin 2022 et près de 40 ETP fin 2023
- 935k€ de chiffre d'affaires en 2021 ; 1 322k€ en 2022 ; 1 409k€ en 2023
- Renforcement du conseil d'administration



Source : Geose 2021

Le programme d'actions s'inscrit dans la continuité des activités de 2019/2020, autour de plusieurs axes :

- Communication : sensibilisation et promotion de l'emploi à temps partagé pour se faire connaître et reconnaître (auprès des demandeurs d'emploi et des entreprises et organisations locales, y compris auprès des mairies et gros employeurs industriels); élargissement géographique aux cantons limitrophes de Redon Agglomération
- Commercial : prospection et développement des activités (maillage des besoins, augmentation du nombre d'adhérents, mise à disposition de personnels, appui RH aux entreprises)
- Développement de partenariats avec les gros employeurs du bassin industriel
- Gestion des ressources humaines (recrutement, gestion du personnel, GPEC, appui RH) et développement de la marque employeur de GEOSE
- Animation de la vie associative (mobilisation du collectif et intégration de nouveaux membres) et animation du réseau de membres adhérents de GEOSE
- Investissement local dans les réseaux et partenariats, intégration de GEOSE dans son écosystème économique.

Il s'agit d'atteindre le « point d'équilibre » économique d'ici fin 2022 puis de consolider l'activité de recrutement/embauche et de mise à disposition du personnel salarié pour contribuer à la performance des entreprises du bassin redonnais.

L'enjeu stratégique est de devenir un acteur reconnu pour le développement économique, solide et incontournable dans l'apport de compétences à temps partagé auprès des entreprises locales. GEOSE se positionne comme un acteur responsable et engagé (démarche inclusive et de responsabilité sociétale et environnementale).

ON PARLE DE NOUS

Revue de presse 2020

- Ouest France le 07/05/2020. Geose accompagne les entreprises.
- ADPE le 10/05/2020. COVID-19 : Geose accompagne les entreprises dans leur reprise.
- ADPE le 27/08/2020. Un alternant en temps partagé, c'est possible avec Geose !
- Ouest France le 13/10/2020. Écl'Ose met en lumière les entreprises innovantes.
- Jurisassociations le 15/10/2020. Groupements d'employeurs, une solution à la crise ?
- CACTUS N°36 – novembre 2020 – encart spécial mois de l'ESS
- Les Infos le 18/11/2020. Economie sociale et solidaire : l'emploi partagé, et si on en parlait ?
- Les Infos le 26/11/2020. Geose : le pari du temps de travail partagé

Affiche

Affiche « Geose, mutualiser et partager les talents de notre territoire » - exposition Ecl'Ose réalisée par l'Agence d'attractivité et de développement et soutenue par le Crédit Agricole

Publications sur les réseaux sociaux

- 257 abonnés à la page Facebook (+20% par rapport à 2019)
- 496 abonnés à la page LinkedIn (+100% par rapport à 2019)



REMERCIEMENTS

Geose remercie les financeurs qui l'ont soutenu depuis 2017

UNION EUROPÉENNE
UNANIEZH EUROPA



L'Europe s'engage
en Bretagne

Avec le Fonds européen agricole pour le développement rural :
l'Europe investit dans les zones rurales

Geose remercie les entreprises adhérentes et les partenaires qui ont soutenu Geose en 2020 grâce à leurs dons de matériels et services.



Groupement d'employeurs Geose

contact@geose.bzh

www.geose.bzh



02 99 71 99 92

3 rue Charles Sillard

35600 REDON

